



# **PLAN MANAGERIAL**

## **PENTRU FUNCȚIA DE DIRECTOR AL EXTENSIEI Satu Mare**

**PENTRU PERIOADA OCTOMBRIE 2016 – APRILIE 2020**

**Prof.dr.ing. Daniel Moga**

**Versiunea 1.0**



## 1. Misiunea extensiei Satu Mare

Misiunea extensiei Satu Mare trebuie sa fie in acord cu cea menționata in Carta UTCN, anume "de a dezvolta valoarea in oameni, in procese si in produse".

In cazul extensiei Satu Mare, pentru cei patru ani care urmează, consider ca la nivelul misiunii sunt esențiale următoarele aspecte:

- realizarea unui învățământ de calitate, prin crearea in Satu Mare a unor condiții de studiu la nivelul celor din Cluj-Napoca;
- colaborarea cu agenții economici din zona, axata pe inovarea care poate conduce la implicarea acestora într-un parteneriat de cercetarea științifică avansată cu UTCN;
- orientarea procesului de învățământ înspre nevoile comunitatii locale si ale mediului economic si industrial sătmărean - cu accent pe activitățile de laborator si practica a studenților in ciclul de licență si pe programe masterale profesionale adecvate;
- receptivitate la nevoile si tendințele companiilor industriale din zona, reflectate in adecvarea specializărilor UTCN prezente in Satu Mare la acestea si susținerea unor forme de învățământ bazate pe conceptul de învățare pe tot parcursul vieții care sa asigure companiilor o resursa umana ce corespunde standardelor ocupaționale si dinamicii activității domeniilor industriale de interes;
- armonizarea activităților extensiei Satu Mare cu cele ale centrelor Cluj-Napoca si Baia Mare, conducând prin eforturi coerente si complementare la rezultate vizibile care sa dovedească sătmărenilor ca „Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca s-a încadrat mereu printre acele instituții academice cu tradiții și valori care au condus și conduc la prosperitate și progres în societate”

**Accentul la nivelul misiunii** extensiei Satu mare în următorii patru ani va trebui pus pe orientarea procesului de învățământ înspre nevoile comunitatii locale si ale mediului economic sătmărean, dezvoltarea unei infrastructuri care sa asigure un invatamant de calitate si colaborarea cu companii industriale locale pentru buna finalizare a proiectelor de cercetare aplicativa in derulare, crearea de noi parteneriate si proiecte de cercetare aplicativa.

## 2. Analiza SWOT privind extensia Satu Mare

In cele ce urmează se evidențiază punctele tari (S) și punctele slabe (W) ale extensiei Satu Mare și se identifică oportunitățile (O) și amenințările (T) la care poate fi supusă aceasta în perioada următoare.

**Tabelul 1. Puncte tari (S)**

Nr. crt.	S - Puncte tari	Cod	Pondere	Scor
1	Imaginea UTCN in comunitatea locala si in judetul Satu-Mare	S1	0.3	10



2	Resursa umană calificata- personalul didactic si nedidactic	S2	0.2	8
3	Colaborarea cu Asociația Economică Germano-Română pentru regiunea Satu Mare( care reunește companii industriale de prestigiu) pentru practica/angajarea studenților/absolvenților	S3.	0.2	8
4	Clasificarea UTCN în categoria "Universitate de cercetare avansată și educație" si ierarhizarea programului de studii Automatica în categoria A	S4	0.1	10
5	Ciclul de licența la specializările prezente la Extensia Satu Mare este acreditat ARACIS	S5	0.1	10
6	Proiecte de cercetare aplicativa cu companii locale, inițiate si aflate in derulare	S6	0.1	8
<b>Scor S</b>			<b>9</b>	

**Tabelul 2. Puncte slabe (W)**

Nr. crt.	W - Puncte slabe	Cod	Pondere	Scor
1	Serverul web dedicat Extensiei nu este prezent, prezenta elementelor de identitate vizuală ale UTCN nu este la nivelul din Cluj-Napoca	W1	0.2	-10
2	Capacitatea instituțională moderata (spatii proprii pentru cursuri si laboratoare, infrastructura de cercetare, materiale didactice, spatii de cazare)	W2	0.3	-5
3	Lipsa manifestărilor culturale, științifice și a concursurilor profesionale pentru studenți	W3	0.1	-9
4	Promovabilitatea pe ani de studiu nu este la nivelul specializărilor similare din Cluj-Napoca	W4	0.1	-5
5	Sistem de comunicare ineficient între conducerea extensiei si cadrele didactice responsabile de discipline / studenți	W5	0.2	-5
6	Nu toate programele de studii au fost ierarhizate în categoria A	W6	0.1	-5
<b>Scor W</b>			<b>-6.4</b>	

**Tabelul 3. Oportunități (O)**

Nr. crt.	O –Oportunități	Cod	Pondere	Scor
1	Existența unor firme de renume cu activitate în domeniile industriale de interes pentru filială; dezvoltarea investițiilor în Satu-Mare și în zone apropiate	O1	0.2	7



2	Existenta locurilor de munca și practică în specialitate pentru absolvenții/studentii specializărilor UTCN prezente in Satu-Mare	O2	0.2	8
3	Existenta unui numar de contracte de cercetare, parțial finanțate de la buget, pentru consorții ce includ UTCN si parteneri industriali din județul Satu-Mare	O3	0.2	9
4	Parteneriate dezvoltate de municipiul Satu-Mare cu orașe infratite in care exista institutii consacrate de invatamant tehnic: Colegiul Universitar din Nyíregyháza, Rzeszow University of Technology, University of Information Technology and Management in Rzeszow, Universitatile tehnice din Aalen si Heidenheim	O4	0.1	5
5	Pozitia geografica a acestei extensii asigura condițiile de dezvoltare a proiectelor transfrontaliere	O5	0.1	7
6	Proximitatea Centrului Baia Mare, cu cadre didactice calificate pentru o mare parte a disciplinelor din programele extensiei Satu Mare	O6	0.2	9
<b>Scor O</b>			<b>8</b>	

**Tabelul 4. Amenințări (T)**

Nr. crt.	T - Amenințări	Cod	Pondere	Scor
1	Concurența altor universități la admiterea la licență și master	T1	0.2	-7
2	Număr relativ important de studenți care raman repetenți sau renunța la studii după primele semestre	T2	0.2	-5
3	Diminuarea posibilităților de finanțare a investițiilor in infrastructura de invatamant	T3	0.3	-9
4	Cadru actual de derulare a proiectelor naționale si europene: criteriile severe pentru înscrierea in competiții si proceduri ineficiente de plata avans sau de rambursare	T4	0.1	-6
5	Reducerea semnificativa a angajării de personal didactic si nedidactic, condiții de salarizare neatractive	T5	0.2	-9
<b>Scor T</b>			<b>-7.5</b>	

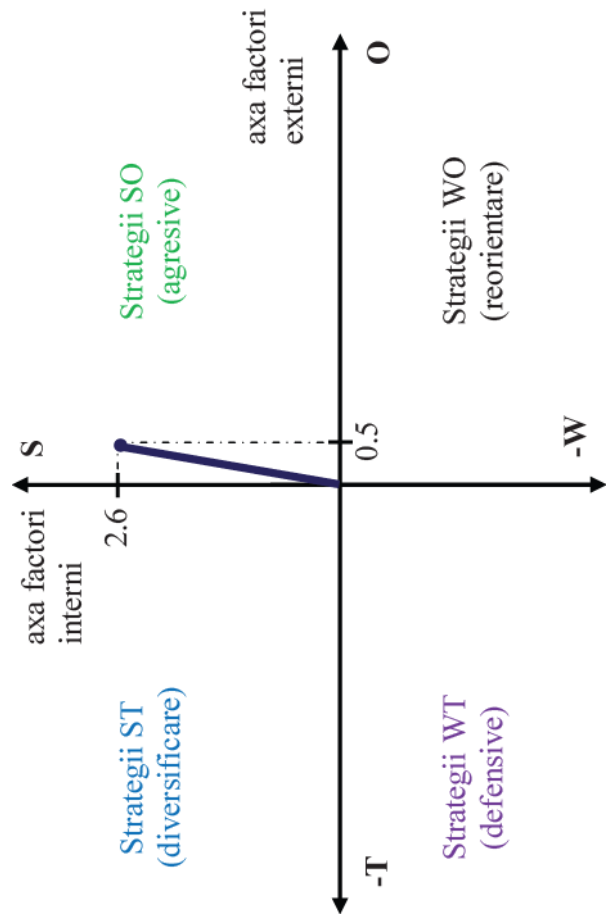
Intern	Oportunitati - O						Amenințari - T				
	O1 (Investiții în zona)	O2 (Locuri de muncă)	O3 (Contracte de cercetare)	O4 (Parteneriate ale municipiului)	O5 (Pozitia)	O6 (Baia Mare)	T1 (Concurența)	T2 (Repetența)	T3 (Finanțare)	T4 (Cadru proiecte)	T5 (Reducere personal)
Extern											
Puncte tari-S	S1 (Imaginea UTCN)										
	S2 (Resursa umană)										
	S3 (Colaborarea cu Asoc Ec Germano-Română)										
	S4 (Clasif UTCN, ierarhizarea progr de studii Aut)										
	S5 (Acreditare ARACIS)										
	S6 (Proiecte de cercetare aplicativa)										
Puncte slabe-W	W1 (Site web)										
	W2 (Capacitatea instituțională)										
	W3 (Manifestări culturale, științifice, concursuri)										
	W4 (Promovabilitate)										
	W5 (Sist. comunicare ineficient)										
	W6 (Ierarhizarea programelor de studii)										



**strategii ST:** sunt indicate prin săgeți principalele puncte tari (S) care pot contribui la evitarea amenințărilor (T)

**strategii SO:** sunt indicate prin săgeți principalele puncte tari (S) care pot contribui la valorificarea oportunităților (O)

**strategii WO:** sunt indicate prin săgeți principalele oportunități (O) care pot contribui la remedierea punctelor slabe (W)





### 3. Viziunea extensiei Satu Mare (la orizontul de timp aprilie 2016)

Obiectivul intenționat la finele planului strategic (aprilie 2016) pentru extensia Satu Mare va fi reflectat în următoarele **elemente de progres**:

- Existența unei infrastructuri și a unui mediu stimulatив care să susțină dezvoltarea profesională a cadrelor didactice și a studenților extensiei
- Recunoașterea prezentei UTCN în Satu Mare prin impactul economic, social și cultural în comunitatea locală și regională
- Consolidarea activităților de cercetare aplicativă în parteneriat cu mediul economic

### 4. Direcții de intervenție 2012-2016

În baza viziunii formulate, planul strategic cuprinde 10 **direcții de intervenție**, după cum urmează:

- **Organizarea și managementul extensiei**
- **Invatamantul și relația cu studenții**
- **Cercetarea aplicată și inovarea**
- **Dezvoltarea instituțională**
- **Managementul resurselor materiale**
- **Condițiile de muncă**
- **Comunicarea cu membrii corpului academic**
- **Relația cu administrația locală**
- **Dezvoltarea colaborării cu mediul economic**
- **Imaginea și comunicarea cu mediul extern**

**Indicatorii de evaluare a progresului** în atingerea viziunii sunt următorii:

- Numarul de studenți pentru fiecare specializare
- Rata abandonului școlar
- Numarul de consorții realizate cu parteneri din mediul economic
- Valoarea anuală a fondurilor atrase prin colaborări cu parteneri industriali
- Numarul acțiunilor de promovare a universității în rândul elevilor
- Balanța de venituri-cheltuieli

### 5. Măsuri principale pentru susținerea direcțiilor de intervenție 2016-2020

- **5.1. Măsuri principale privind Organizarea și managementul extensiei**

#### **Măsura 1.1. Eficientizarea managementului extensiei**

**Descrierea măsurii:** În cadrul extensiei se va promova un management în echipă, cu distribuția responsabilităților către directorul adjunct, administrator, secretara și tehnicienii în vederea continuării și finalizării proiectelor de investiție începute la extensia Satu Mare. Pentru susținerea acestuia, se va introduce un sistem de comunicare eficient între conducerea filialei, personalul tehnic și comunitatea tuturor cadrelor didactice.



**Durata estimată:** octombrie 2016 – octombrie 2018

**Coordonare:** Directorul extensiei, Prorectoratul managementul resurselor si politici financiare, Prorectoratul tehnic, administratie si patrimoniu

**Localizare:** Extensia Satu Mare

**Grup țintă:** Studenti, cadre didactice, personalul tehnic si administrativ

**Factori de influență:**

**Planuri alternative:** Nu este cazul

**Indicatori de impact și ținte până în 2020:** Reorganizarea activitatilor in forme mai eficiente, finalizarea proiectelor propuse

**Costul estimativ al măsurii:** .....

### **Măsura 1.2. *Imbunatatirea calitatii serviciilor educationale oferite in Satu Mare***

**Descrierea măsurii:** Ridicarea nivelului serviciilor educationale oferite de UTCN in aceasta extensie impune instruirea și certificarea personalului managerial și administrativ pentru un serviciu cât mai bun în folosul studenților și cadrelor didactice, si eficientizarea activității prin considerarea serviciilor administrative adecvate externalizării. Este de asemenea esențiala susținerea acreditărilor ARACIS pentru toate programele de licență prezente in extensia Satu Mare si implicarea extensiei in obținerea de rezultate utile in ierarhizarea domeniilor prezente.

**Durata estimată:** octombrie 2016 –2020

**Coordonare:** Directorul extensiei, Prorectoratul management universitar, studii masterale si doctotrale, Prorectoratul tehnic, administratie si patrimoniu

**Localizare:** Extensia Satu Mare

**Grup țintă:** Studenti, cadre didactice, personalul tehnic si administrativ

**Factori de influență:** Receptivitatea personalului didactic/nedidactic

**Indicatori de impact și ținte până în 2020:** Satisfactia studentilor, certificările personalului extensiei si certificari/ierarhizari ale programelor de studii

**Costul estimativ al măsurii:** .....

## • **5.2. Măsuri principale privind Invatamantul si relatia cu studentii**

### **Măsura 2.1. *Dezvoltarea unui invatamant centrat pe student***

**Descrierea măsurii:** Analiza periodică a performanțelor studenților si asigurarea de burse sustinute de companii industriale locale pentru studenții merituosi pot conduce la motivarea studentilor. Urmărirea traseului profesional al absolvenților și cooperarea cu acestia în procesul de învățare al studenților, alaturi de implicarea activă a absolvenților și a reprezentanților angajatorilor din domeniu în stabilirea tematicii laboratoarelor vor adecva procesul de instruire la nevoile locale. Concretizarea eforturilor de imbunatatire a accesului la platforme software moderne, prin platforme funcționale care sa faciliteze accesul studenților la resurse si procese de instruire disponibile in Cluj-Napoca, sprijinind astfel procesul educațional si reducand cheltuielile de licențiere. Sprijinirea activității asociațiilor studențești precum și a proiectelor acestora pentru



comunitatea universitară și cea regională prin susținerea logistica și organizarea anuală a cel puțin două acțiuni culturale, sportive sau sociale destinate studenților.

**Durata estimată:** Octombrie 2016-Aprilie 2020

**Coordonare:** Directorul extensiei, Prorectoratul didactic si cu probleme studentesti

**Localizare:** Extensia Satu Mare

**Grup țintă:** Studenți, absolvenți, cadre didactice

**Factori de influență:** Disponibilitatea finantării, inertia la schimbare

**Planuri alternative:** Nu este cazul

**Indicatori de impact și ținte până în 2020:** Satisfacția studenților și a cadrelor didactice, numărul activităților și proiectelor dezvoltate de studenți și organizațiile studentesti

**Costul estimativ al măsurii:** 10 mii lei/ an

**Măsura 2.2.** *Motivarea absolvenților de liceu pentru o carieră în inginerie*

**Descrierea măsurii:** Colaborări cu instituțiile de învățământ pre-universitar din regiunea Satu Mare în proiectul comun EUROTEHNICUS asigură creșterea vizibilității extensiei și informarea elevilor privind oferta educațională a UTCN pentru licență și masterat, permițând atragerea de noi studenți pasionați de inginerie și cu abilitați creative dovedite.

**Durata estimată:** Octombrie 2016-Aprilie 2020

**Coordonare:** Directorul extensiei, Institutia Prefectului, Inspectoratul Scolar

**Localizare:** Extensia Satu Mare

**Grup țintă:** Elevi și profesori din învățământ pre-universitar din regiunea Satu Mare

**Factori de influență:** Concurența altor universități, Existența locurilor de muncă în specialitate în regiune

**Planuri alternative:** Nu este cazul

**Indicatori de impact și ținte până în 2020:** Numărul candidaților la admitere

**Costul estimativ al măsurii:** 6 mii lei/an

- **5.3. Măsuri principale privind Cercetarea aplicativă și inovarea**

**Măsura 3.1.** *Dezvoltarea cercetării aplicative prin activități inovative susținute de parteneri industriali locali*

**Descrierea măsurii:** Se impune analiza rezultatelor cercetării aplicative dezvoltate de UTCN în ultimii ani în vederea identificării împreună cu partenerii industriali a acelor care permit aplicarea în mediul economic regional și au potențial de lansare în fabricație, prin organizarea repetată a evenimentelor precum „PREZENTA UNIVERSITĂȚII TEHNICE din CLUJ-NAPOCA -Factor cheie în dezvoltarea economiei sătmărene-2014”. Cunoașterea tehnologiilor, proceselor și procedurilor prezente în activitățile companiilor sătmărene din domenii industriale emergente și crearea unor laboratoare interdisciplinare care să susțină activități specifice de cercetare/dezvoltare pot conduce la activități cu un grad sporit de inovare, materializate prin contracte de cercetare aplicativă, parțial finanțate de la buget, pentru consorții ce includ UTCN și parteneri industriali din județul Satu-Mare





**Durata estimată:** Octombrie 2016-Aprilie 2020

**Coordonare:** Directorul extensiei, Oficiului pentru Proprietate Intelectuala, Departamentul pentru Managementul Cercetarii, Dezvoltarii si Inovarii

**Localizare:** Extensia Satu Mare

**Grup țintă:** Cadre didactice si cercetatori, masteranzi si doctoranzi

**Factori de influență:** Deschiderea companiilor spre activitati de cercetare

**Planuri alternative:** Nu este cazul

**Indicatori de impact și ținte până în 2020:** Numarul proiectelor de tip parteneriat/consortiu care desfasoara activitati cu grad inalt de inovare

**Costul estimativ al măsurii:** .....

- **5.4. Măsurile principale privind Dezvoltarea instituțională**

**Măsura 4.1.** *Crearea infrastructurii si cadrului functional pentru activitati didactice si de cercetare aplicativa*

**Descrierea măsurii:** Informatizarea activitatii extensiei într-un mod care sa sustina functionarea extensiei Satu Mare în acord cu caracterul unitar al proceselor din universitate este o necesitate imediata. Eforturile de infiintare a bibliotecii Extensiei trebuie continuate , atat prin crearea unui fond de carti-reviste, cat si prin acces la publicațiile electronice accesibile in Cluj-Napoca (cu accent pe digitizarea materialelor relevante pentru programele de studii in vederea optimizarii spatiilor de stocare si de studiu) .

Idea inițierii unor programe noi de master profesional este sustinuta de partenerii industriali. Crearea unor laboratoare interdisciplinare, care sa sustina activitati specifice de cercetare/dezvoltare si sa sustina organizarea și dezvoltarea unor cercuri științifice studențești pe domeniile relevante.

**Durata estimată:** Octombrie 2016-Aprilie 2020

**Coordonare:** Directorul extensiei, Prorectoratul cercetare stiintifica, infrastructura informatica si comunicatii, Prorectoratul tehnic, administratie si patrimoniu

**Localizare:** Extensia Satu Mare

**Grup țintă:** Studenti, cadre didactice, personalul tehnic si administrativ

**Factori de influență:** Nivelul finantarii bugetare, implicarea administratiei locale si a mediului economic regional, proiecte de dezvoltare institutionala cu finantare europeana

**Planuri alternative:** Derularea partiala a activitatilor practice in laboratoarele din Cluj-Napoca, Derularea partiala a activitatilor de cercetare/dezvoltare/testare in facilitatile partenerilor industriali din judetul Satu Mare

**Indicatori de impact și ținte până în 2020:** Gradul de integrare al sistemului informatic (la nivelul proceselor si la nivelul universitatii), Valoarea dotarilor laboratoarelor cu echipamente de specialitate, Prezenta programelor profesionale

**Costul estimativ al măsurii:** 400 mii lei



- **5.5. Măsurile principale privind Managementul resurselor materiale**

**Măsura 5.1.** *Finalizarea cu succes a investițiilor în baza materială*

**Descrierea măsurii:** Finalizarea reabilitării clădirilor B și D cu prioritizarea lucrărilor cu impact major (refacere instalații electrice, amenajare laboratoare, modernizarea structurii instalației termice) și extinderea în noile spații ale universității a infrastructurii IT (rețele de calculatoare și conexiune la Internet) și a instalațiilor antiefracție, monitorizare și anti-incendiu.

**Durata estimată:** Octombrie 2016-Aprilie 2020

**Coordonare:** Directorul extensiei, Prorectoratul managementul resurselor și politici financiare, Prorectoratul tehnic, administrație și patrimoniu

**Localizare:** Extensia Satu Mare

**Grup țintă:** Studenți, cadre didactice, personalul tehnic și administrativ

**Factori de influență:** Nivelul fondurilor bugetare pentru investiții, capacitatea de a atrage alte fonduri/sponsorizari

**Planuri alternative:** Restrângerea investițiilor la o parte din clădiri pe baza prioritizării necesităților

**Indicatori de impact și ținte până în 2020:** .....

**Costul estimativ al măsurii:** .....

- **5.6. Măsurile principale privind Condițiile de muncă**

**Măsura 6.1.** *Îmbunătățirea condițiilor de muncă și motivarea cadrelor didactice*

**Descrierea măsurii:** Îmbunătățirea condițiilor de cazare a cadrelor didactice. Menținerea în activitate de la Satu Mare a personalului tânăr (asistenți, șefi lucrări, lectori, conferențieri) prin asigurarea unui cadru stimulant (acordarea de premii anuale) pentru cei care atrag proiecte cu finanțare nerambursabilă și contracte cu mediul industrial local.

Cautarea modalităților de optimizare a orarului (organizare pe module, armonizarea raportului activităților de curs și de laborator, etc.) care să eficientizeze numărul deplasărilor de la Cluj-Napoca și să reducă costurile asociate lor.

**Durata estimată:** Octombrie 2016-Aprilie 2020

**Coordonare:** Directorul extensiei

**Localizare:** Extensia Satu Mare

**Grup țintă:** Cadre didactice

**Factori de influență:** Finalizarea investițiilor la clădiri, disponibilitatea finanțării unor premii

**Planuri alternative:** Nu este cazul

**Indicatori de impact și ținte până în 2020:** Satisfacția corpului academic, Costuri cu deplasările reduse

**Costul estimativ al măsurii:** .....

- **5.7. Măsurile principale privind Comunicarea cu membrii corpului academic și cu studenții**

**Măsura 7.1.** *Introducerea unor proceduri de comunicare adecvate*

**Descrierea măsurii:** Promovarea unei comunicări colegiale prin întâlniri periodice cu cadrele didactice ale fiecărei specializări prezente la Satu Mare este vitală pentru eficientizarea și



armonizarea activitatilor extensiei.

Se va organiza consultarea periodică a studenților (prin stabilirea de comun acord cu reprezentanții studenților a unor întâlniri semestriale între conducerea extensiei și aceștia), în paralel cu introducerea unui program de audiențe dedicat studenților în programul directorilor extensiei Satu Mare.

**Durata estimată:** Octombrie 2016-Aprilie 2020

**Coordonare:** Directorii extensiei

**Localizare:** Extensia Satu Mare

**Grup țintă:** Cadre didactice și studenți

**Factori de influență:** Comunicarea deschisă și sinceră cu studenții, prezența cadrelor didactice la întâlnirile planificate

**Planuri alternative:** .....

**Indicatori de impact și ținte până în 2020:** Satisfacția studenților și cadrelor didactice, eficientizarea activitatilor

**Costul estimativ al măsurii:** .....

- **5.8. Măsuri principale privind Relația cu administrația locală**

**Măsura 8.1. Cooperarea cu administrația locală în exploatarea oportunităților regionale**

**Descrierea măsurii:** Este importantă identificarea împreună cu administrația locală a necesităților și oportunităților de reconversie profesională în care UTCN poate juca un rol important. Administrația locală poate sprijini realizarea de workshop-uri transfrontaliere/internaționale la Satu-Mare pe domeniile tehnologice de excelență ale industriei locale și susține în continuare dezvoltarea instituțională.

O extindere firească a relațiilor de parteneriat dezvoltate de municipiul Satu-Mare - cu orașe înfratite în care există instituții de învățământ tehnic – poate fi făcută la nivelul colaborării directe a extensiei Satu-Mare cu entități din domeniul acestor instituții.

**Durata estimată:** Octombrie 2016-Aprilie 2020

**Coordonare:** Directorii extensiei

**Localizare:** Extensia Satu Mare

**Grup țintă:** Cadre didactice, studenți, absolvenți, firme locale

**Factori de influență:** Disponibilitatea administrației locale de a colabora cu UTCN, Deschiderea înspre parteneriat a instituțiilor de învățământ tehnic din orașele înfratite, Implicarea companiilor industriale cu activități în domeniul emergent

**Planuri alternative:** Organizarea activitatilor propuse folosind parteneriatele UTCN cu organisme regionale și naționale

**Indicatori de impact și ținte până în 2020:** Realizarea de workshop-uri transfrontaliere/internaționale la Satu-Mare, Parteneriate susținute de administrația locală, Contribuția administrației locale la dezvoltarea instituțională.

**Costul estimativ al măsurii:** 10 mii lei/ an



- **5.9. Măsurile principale privind Dezvoltarea colaborării cu mediul economic**

**Măsura 9.1. Consolidarea relației cu mediul economic**

**Descrierea măsurii:** Realizarea de convenții de practică pentru studenți cu firmele din zona este un proces deja demarat care trebuie monitorizat și dezvoltat.

Este necesară implicarea extensiei în consorții și colaborări la nivelul orașului/județului pentru dezvoltarea unor parteneriate cu agenți economici care să permită înființarea unor laboratoare în parteneriat cu mediul economic. O prezenta activă a serviciilor de consiliere pe care UTCN le poate oferi firmelor din regiune în domeniul protecției proprietății intelectuale și atragerea partenerilor industriali în activități comune de instruire a studenților/absolvenților (acorduri de practică, cursuri postuniversitare de instruire pe tematici solicitate de industria locală, programe solicitate de firme) vor consolida relația cu mediul economic.

**Durata estimată:** Octombrie 2016-Aprilie 2020

**Coordonare:** Directorii extensiei

**Localizare:** Extensia Satu Mare

**Grup țintă:** Cadre didactice, studenți

**Factori de influență:** Potențialul și angajamentul firmelor în programe de instruire

**Planuri alternative:** Nu este cazul

**Indicatori de impact și ținte până în 2020:** Numărul activităților comune cu parteneri economici

**Costul estimativ al măsurii:** 10 mii/an

- **5.10. Măsurile principale privind Imaginea și comunicarea cu mediul extern**

**Măsura 10.1. Promovarea imaginii printr-o comunicare eficientă și susținută**

**Descrierea măsurii:** Promovarea în cadrul comunității sătmărene a culturii tehnice (în colaborare cu biblioteca și librăria UTCN) trebuie să fie o preocupare continuă.

Se impune promovarea identității vizuale a extensiei în acord cu strategia de imagine și planul de marketing ale universității.

Crearea unui server web dedicat extensiei care să ofere o prezentare clară și concisă a informațiilor de interes pentru elevi, studenți, profesori și companiile locale (cu legături spre paginile relevante din site-ul UTCN și cele ale departamentelor) va oferi un instrument vital absent până acum.

**Durata estimată:** Octombrie 2016-Aprilie 2020

**Coordonare:** Directorii extensiei, Departamentelor cu specializări la Extensia Satu Mare

**Localizare:** Extensia Satu Mare

**Grup țintă:** Elevi, studenți, comunitatea sătmăreană, companii din mediul economic local

**Factori de influență:** .....

**Planuri alternative:** Nu este cazul

**Indicatori de impact și ținte până în 2020:** Calitatea funcționalităților oferite de serverul extensiei și numărul accesărilor acestuia, Numărul proiectelor culturale în care UTCN este implicată, Mediatizarea activităților extensiei în presa locală

**Costul estimativ al măsurii:** 20 mii lei/an

